



Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése

8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.

Ügyiratszám: 20/1-338/2021.

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének 312/2021. (V. 4.) kgy. határozata

a Fehérvár Média centrum Korlátolt Felelősségű Társasággal kapcsolatos döntés meghozataláról

1.

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármestere rögzíti, miszerint

- a) az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében a **Kormány** a 2021. február 8-án hatályba lépett, a **veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről** szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki;
- b) a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló 2021. évi I. törvény megállapította a veszélyhelyzettel összefüggő sajátos szabályokat;
- c) a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerint „Veszélyhelyzetben a **települési önkormányzat képviselő-testületének**, a fővárosi, megyei közgyűlésnek **feladat- és hatáskörét a polgármester**, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke **gyakorolja**. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.”;
- d) Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata a **Fehérvár Média centrum Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja;
- e) a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
- f) figyelemmel az e) pontban foglaltakra, az Önkormányzat már korábban megalkotta társaságai javadalmazási szabályzatát; tekintettel arra, hogy a Társaság üzletrésze a közelmúltban került az Önkormányzat közvetlen tulajdonába, szükséges a javadalmazási szabályzat megalkotása.

2.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése hatáskörében eljáró Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármestereként - tekintettel az 1. pontban leírtakra - **a Társaság javadalmazási szabályzatát a melléklet szerinti tartalommal állapítom meg.**

3.

Felkérem a Címzetes Főjegyzőt, hogy jelen határozatom végrehajtásához szükséges intézkedéseket haladéktalanul tegye meg.

Felelős: Dr. Cser-Palkovics András polgármester
Dr. Bóka Viktor címzetes főjegyző

Határidő: azonnal

Dr. Cser-Palkovics András
polgármester

Dr. Bóka Viktor
címzetes főjegyző

Fehérvár Médiacentrum Korlátolt Felelősségű Társaság
JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

mely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben (továbbiakban: Törvény) előírt kötelezettségek teljesítése, végrehajtása érdekében az alábbiak szerint:

I. A javadalmazási szabályzat célja és hatálya

1. A javadalmazási szabályzat célja

A Törvény 5. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettség végrehajtása érdekében a Fehérvár Médiacentrum Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) legfőbb szerve, Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése (továbbiakban: Közgyűlés) jelen javadalmazási szabályzatban (továbbiakban: Szabályzat) határozza meg az ügyvezető, a vezető állású munkavállalók, és a felügyelőbizottság tagjai javadalmazásának szabályait.

2. A Szabályzat személyi hatálya

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed

- a) a Társaság ügyvezetőjére (továbbiakban: Ügyvezető)
- b) az Ügyvezetőt bele nem értve a Társaságnak a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. § hatálya alá tartozó további munkavállalóira (továbbiakban: Vezetők),
- c) a Társaság felügyelőbizottságának tagjaira (továbbiakban: felügyelőbizottság tagjai).

3. A Szabályzat tárgyi hatálya

A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed

- a) az I.2. pontban leírt személyek javadalmazása elveinek szabályozására,
- b) az Ügyvezető, Vezető munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- c) az Ügyvezető, Vezető részére történő prémium, jutalom fizetési feltételeire,
- d) az Ügyvezető, Vezető költségtérítésének szabályozására
- e) az Mt. 228. §-a alapján kötött megállapodásokra.

II. Az Ügyvezetőre, a Vezetőre és a felügyelőbizottság tagjaira vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az Ügyvezető díjazása:

Az Ügyvezető alapbérét a Közgyűlés állapítja meg, melynek során figyelembe kell venni különösen a Társaság vagyona mértékét, a Társaságnál foglalkoztatottak létszámát, a bevételek, kiadások nagyságát, a Társaság által végzett tevékenység jellegét, nagyságrendjét.

A Vezető alapbérét az Ügyvezető állapítja meg, melynek során figyelembe kell venni különösen a Vezető munkakörébe tartozó feladatai nagyságrendjét, nehézségét.

2. Az Ügyvezető, a Vezető éves prémiuma, jutalma:

- a) Az Ügyvezető, a Vezető részére a Közgyűlés - a felügyelőbizottság előzetes véleménye kikérése mellett - prémiumfeladatot állapíthat meg.

Prémiumfeladatként számszerűsíthető, számon kérhető, a Társaság és a Közgyűlés céljainak megvalósítását elősegítő feladatot kell meghatározni, és egyidejűleg meg kell határozni a prémiumfeladat teljesítése esetén járó prémium mértékét, amely nem haladhatja meg az Ügyvezető, Vezető - kitűzéskor érvényes személyi alapbérével számolt - éves személyi alapbérének 25 %-át.

A prémiumfeladat megállapításakor meg kell határozni a prémiumfeladat teljesítésének határidejét, a prémium feladat teljesítéséről szóló értékelés időpontját, a kifizetésének határidejét, az értékelő és döntéshozó személyét. A teljesítés értékelése eredménye alapján, a jogviszony teljesítési határidő alatt történő megszűnése esetén a prémium arányosan csökkenthető.

Nem kerülhet sor prémium kifizetésére, amennyiben

- a prémium kitűzés nem került teljesítésre,
 - azonnali hatályú felmondás esetén, az Ügyvezető, Vezető részéről a munkaviszony jogellenes megszüntetése esetén,
 - jogszabályban, alapító okiratban a Közgyűlés hatáskörébe tartozó döntés kikérésének elmulasztása esetén.
- b) Az Ügyvezetővel, Vezetővel kötött munka- vagy megbízási szerződés, illetőleg az adott évre vonatkozó prémiumkitűzés a jelen Szabályzattól a munkáltatóra vagy megbízóra nézve kedvezőbb eltéréseket, jelen Szabályzatban nem szereplő, a prémium kifizetését korlátozó vagy kizáró tényezőket tartalmazhat.
- c) A Közgyűlés a gazdasági év során jelentkező feladat megoldása, cél elérése érdekében eseti célprémiumot tűzhet ki. A célprémium kitűzésére és elbírálására a II.1. pontban foglaltakat értelemszerűen kell alkalmazni.
- d) A Társaság felügyelőbizottsága az Ügyvezető részére teljesítménye utólagos elismerésül jutalmat állapíthat meg. A jutalom megállapításáról a felügyelőbizottság a Társaság előző évi beszámolójának Közgyűlés általi elfogadásától számított 30 napon belül dönt. Az Ügyvezető részére megállapítható jutalom mértéke évente nem haladhatja meg - a kifizetéskor érvényes személyi alapbérével számolt - éves személyi alapbérének 25 %-át.
- e) A Vezető részére az Ügyvezető jutalmat állapíthat meg teljesítménye utólagos elismerésül. A Vezető részére megállapítható jutalom mértéke évente nem haladhatja meg - a kifizetéskor érvényes személyi alapbérével számolt - éves személyi alapbérének 25 %-át.
- f) Nem kerülhet sor az Ügyvezető, Vezető részére prémium, jutalom megállapítására, amennyiben a Társaság nem rendelkezik az ahhoz szükséges pénzügyi forrással.

3. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása:

1. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon a Társaság előző éves gazdasági eredményével, a foglalkoztatottak létszámával.
2. A felügyelőbizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a 150.000 Ft-ot, a felügyelőbizottság többi tagja esetében a 100.000 Ft-ot.
3. A felügyelőbizottság tagja a 2. pontban meghatározott díjazáson kívül - az igazolt és a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.
4. A felügyelőbizottság tagja részére e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.
5. A felügyelőbizottság tagja javadalmazásának konkrét összegéről a Közgyűlés határozattal dönt.
6. A felügyelőbizottság tagja - beleértve az elnököt is - legfeljebb egy köztulajdonban lévő gazdasági társaságnál betöltött tagság után részesülhet javadalmazásban.

III. A munkaviszony megszűnése esetére járó juttatások

1. Határozott időtartamú munkaviszony esetén:

Határozott időtartamú munkaviszony esetén az Ügyvezetőt, Vezetőt az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

2. Határozatlan időtartamú munkaviszony esetén:

1. A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén a felmondási idő és a végkielégítés mértékét az Mt. általános szabályai alapján az Mt. 205. §-ában és 210. §-ában meghatározott korlátozások alkalmazásával kell megállapítani.
2. Nem jár végkielégítés, ha az Ügyvezető, Vezető legkésőbb a munkaviszony megszűnésének napján az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősül.

IV. Az Ügyvezető, a Vezető részére biztosítható költségtérítések, egyéb juttatások

1. Az Ügyvezető a hatályos adójogszabályok betartása mellett jogosult:
 - a) munkaköri feladatainak ellátása során, továbbá személyes célokra a Társaság tulajdonában, bérletében, lízingjében (továbbiakban együtt: tulajdonában) lévő személygépkocsi korlátlan használatára,
 - b) saját tulajdonú gépjárművének hivatalos célú használatára - amennyiben az a) pont szerinti gépjármű használatára igazoltan nincs mód -, mely után a Társaság a vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerinti költségtérítést biztosít.

- c) Hivatalos kiküldetés esetén az első osztályú légi közlekedés kivételével első osztályú közlekedési eszköz igénybevételére és az utazással kapcsolatos biztosításra,
 - d) munkaköri feladatainak ellátása során, továbbá személyes célokra mobiltelefon korlátlan használatára,
 - e) a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény szerinti béren kívüli juttatásra az ezen törvényben meghatározott éves keretösszeg mértékéig.
2. Az Ügyvezető a Vezető részére költségtérítést és egyéb juttatást jelen Szabályzat értelemszerű alkalmazása mellett, azon keretek között állapíthat meg.
3. A IV.1.a) pontban leírt gépjármű beszerzésére Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármestere előzetes írásbeli jóváhagyása esetén kerülhet sor.

V. Versenytilalmi megállapodás kötése

A Társaságnál az Mt. 228. §-ában meghatározott versenytilalmi megállapodás nem köthető.

VI. Záró rendelkezések

Amennyiben a Társaság Ügyvezetője, Vezetője a tevékenységét megbízási szerződés keretén belül látja el, úgy esetükben jelen Szabályzatban meghatározott személyi alapon a havi megbízási díjat, prémiumon prémiumdíjat, munkaviszonyon megbízási jogviszonyt kell érteni.

Jelen Szabályzat napján lép hatályba.

Jelen Szabályzatot a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése számú határozatával hagyta jóvá. Jelen Szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg minden eddig alkotott javadalmazási szabályzat és annak módosítása hatályát veszíti.

Székesfehérvár,

.....
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
képviseli: Dr. Cser-Palkovics András polgármester