



Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése

8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.

Ügyiratszám: 20/1-131/2021.

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének 114/2021. (II. 25.) kgy. határozata

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Humán Szolgáltató Intézetnél egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak illetményen felüli díjairól és juttatásairól szóló szabályzat elfogadásáról

1.

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármestere rögzíti, miszerint

- a) az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében a Kormány a 2021. február 8-án hatályba lépett, a **veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről** szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki;
- b) a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló 2021. évi I. törvény megállapította a veszélyhelyzettel összefüggő sajátos szabályokat,
- c) a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerint „Veszélyhelyzetben a **települési önkormányzat képviselő-testületének**, a fővárosi, megyei közgyűlésnek **feladat- és hatáskörét a polgármester**, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke **gyakorolja**. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.”,
- d) az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (1) és (4) bekezdésében foglaltak alapján az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni,
- e) az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (IX. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerint az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott és munkavállaló jogviszonya 2021. március 1-jén alakul át az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá,

- f) Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Humán Szolgáltató Intézet (a továbbiakban: Humán Szolgáltató Intézet) egészségügyi szolgáltatónak minősül, fenntartója Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata,
- g) az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 24. § (3) bekezdése szerint a nem állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál a vezetői juttatások mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg. Javasolt, hogy a Humán Szolgáltató Intézetnél az intézményvezető kivételével a vezető megbízású alkalmazottak részére a közalkalmazotti jogviszonyukban járó vezetői pótlékkal azonos mértékű vezetői juttatás kerüljön megállapításra annak érdekében, hogy illetményük ne csökkenjen,
- h) a Vhr. 26. §-ának rendelkezései szerint az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét – különösen a kötelezően elrendelt ügyelet, a készenlét, a rendes munkarend szerinti feladatok ellátása, ügyeleti feladatellátás, készenléti feladatellátás keretében történő önként vállalt többletmunkavégzés, a helyettesítés, valamint a kirendelés esetén – a nem állami fenntartású egészségügyi szolgáltató esetében a fenntartó, illetve a tulajdonos állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével. Az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetményben az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerint az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy, az egészségügyi szolgáltató vezetője részesül. Ebből következően a fenntartói döntés csak e foglalkoztatotti körre terjedhet ki. Az ezen körbe nem tartozó egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló alkalmazottak esetében a fenntartó a szabályozásra felhatalmazással nem rendelkezik, a Humán Szolgáltató Intézet vezetője az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény előírásainak alkalmazásával járhat el. A kórház-főigazgató javaslata jelen határozat meghozataláig nem jelent meg. Amennyiben a későbbiekben megjelenő javaslat eltérő rendelkezéseket tartalmaz jelen határozattal elfogadott szabályzattól, úgy a szabályzat külön döntéssel módosításra kerül.
- i) a Vhr. 27. §-ának rendelkezései szerint az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára adható visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa határozza meg,
- j) fentiekre tekintettel szükséges a határozat meghozatala.

2.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése hatáskörében eljáró Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármestereként – tekintettel az 1. pontban leírtakra – az alábbi döntést hozom:

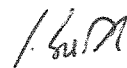
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Humán Szolgáltató Intézetnél egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak illetményén felüli díjairól és juttatásairól szóló Szabályzatot a mellékletben foglalt tartalommal állapítom meg.

3.


Felkérem a Címzetes Főjegyzőt, hogy a Humán Erőforrás Gazdálkodási és Koordinációs Főosztály bevonásával tegye meg a szükséges intézkedéseket.

Felelős: Dr. Bóka Viktor címzetes főjegyző
Pápai Erzsébet főosztályvezető

Határidő: azonnal


Dr. Cser-Palkovics András
polgármester




Dr. Bóka Viktor
címzetes főjegyző



**Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Humán Szolgáltató Intézetnél
egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak illetményen felüli díjairól és
juttatásairól szóló szabályzat**

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerint Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése hatáskörét gyakorolva, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (2) bekezdése alapján, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 24. § (3) bekezdésében, 26. § (2) bekezdésében, 27. § (1) bekezdésében foglalt jogkörben eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Humán Szolgáltató Intézetnél (a továbbiakban: Humán Szolgáltató Intézet) egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak illetményen felüli díjairól és juttatásairól szóló Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) hatálya a Humán Szolgáltató Intézetnél egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalókra (a továbbiakban: Foglalkoztatottak) terjed ki azzal, hogy
 - a 2. alcím személyi hatálya az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 8. § (3) bekezdése szerinti Foglalkoztatottakra terjed ki.
 - a 3. alcím személyi hatálya a magasabb vezető, vezető megbízású Foglalkoztatottakra terjed ki.
2. A Szabályzat alkalmazása során az Eszjtv., az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény, az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, valamint a Vhr. fogalmai irányadók.
3. A Szabályzat alkalmazásában illetmény:
 - 3.1. az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti Foglalkoztatott esetén az Eszjtv. 1. melléklete alapján meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény,
 - 3.2. az egészségügyi szakdolgozók esetén az ágazati előmeneteli szabályok szerinti fizetési fokozatnak megfelelő illetmény,
 - 3.3. az egészségügyben dolgozók esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti alpbér.
4. A 4. alcímben meghatározott juttatások, támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, ha a Humán Szolgáltató Intézet költségvetésében a támogatások nyújtására a fedezet rendelkezésre áll.
5. A 20. pontban meghatározott támogatás nem nyújtható annak a Foglalkoztatottnak, aki a 20. pontban meghatározott támogatások iránti kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt közöl, vagy valamely jelentős tény, körülményt elhallgat.

2. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti Foglalkoztatottak illetményen felüli díjazása

2.1. Az ügyelet díjazása

6. Az egészségügyi ügyelet ellátásáért az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti Foglalkoztatottat ügyeleti díj illeti meg, melynek mértéke:
 - a) hétköznap vagy - általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén – a Foglalkoztatottra irányadó, nem hétköznapra eső munkanapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az illetmény egy órára eső összegének 70%-a,
 - b) a Foglalkoztatottra irányadó heti pihenőnapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az illetmény egy órára eső összegének 80%-a,
 - c) munkaszüneti napon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az illetmény egy órára eső összegének 90%-a.

2.2. A készenlét díjazása

7. A készenlét ellátásáért az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti Foglalkoztatottat készenléti díj illeti meg. A készenléti díj mértéke a készenlét minden órájára az illetmény egy órára eső összegének 25 %-a.
8. A készenléti díj egy készenlét teljes időtartamára jutó összege nem haladhatja meg a bruttó harmincezer forintot.
9. A készenlét során elrendelt munkavégzés díjazására a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 144. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy a munkavégzés időtartamának kezdetét a Foglalkoztatott értesítéséről kell számítani.

2.3. Az önként vállalt többletmunkavégzés díjazása

10. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti Foglalkoztatott által önként vállalt többletmunkavégzés keretében végzett munka pótlékának mértéke egészségügyi ügyelet ellátása esetén azon ügyeleti díj 50 %-kal megemelt összege, amelyet a munkáltató abban az esetben lenne köteles megfizetni, ha a munkavégzésre nem önként vállalt többletmunkavégzés keretében kerülne sor.
11. Ha az önként vállalt többletmunkavégzésre nem ügyeleti feladatellátás keretében, hanem rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50 %-kal megemelt összege.

2.4. A helyettesítés díjazása

12. Ha az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti Foglalkoztatott a munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül, a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

13. A helyettesítési díj mértéke arányosan a helyettesítő Foglalkoztatott illetményének legfeljebb 50 %-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét – a költségvetési fedezet mértékének figyelembe vételével – a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.
14. Nem jár helyettesítési díj, ha a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges. Nem jár helyettesítési díj a helyettesítő betegszabadsága, táppénze, szülési szabadsága, fizetés nélküli szabadsága idejére.

2.5. A kirendelés díjazása

15. A kirendelés díjazására az Eszjtv. 11. §-ában foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni azzal, hogy a kirendelés időtartama alatt a Foglalkoztatott illetménye az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben foglalt illetménye 110 %-át nem haladhatja meg.

3. A vezetői juttatás mértéke

16. A Humán Szolgáltató Intézet magasabb vezető, vezető megbízású Foglalkoztatottai az alábbi mértékű vezetői juttatásra jogosultak:
 - 16.1. Gazdasági igazgató: 40.000 Ft
 - 16.2. Számviteli Osztály vezetője: 25.000 Ft
 - 16.3. Pénzügyi és Finanszírozási Osztály vezetője: 25.000 Ft
 - 16.4. Munkaügyi Osztály vezetője: 25.000 Ft
 - 16.5. Egészségfejlesztési Iroda vezetője: 25.000 Ft
 - 16.6. Egészségfejlesztési Iroda szakmai vezetője: 25.000 Ft
 - 16.7. Család- és Nővédelmi Központ vezetője: 20.000 Ft
 - 16.8. Család- és Nővédelmi Központ vezető asszisztense: 20.000 Ft
 - 16.9. Védőnők csoportvezetője: 20.000 Ft

4. Egyéb juttatások és támogatások

4.1. Illetménykiegészítés

17. A munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréseért, átmeneti többletfeladatok teljesítéséért – ide nem értve a helyettesítést –, egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetendő illetménykiegészítésben részesítheti a Foglalkoztatottat.
18. Az illetménykiegészítés nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.

4.2. Jutalom

19. A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző Foglalkoztatottat a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti.

4.3. Támogatások

20. A munkáltatói jogkör gyakorlója a Foglalkoztatott részére az alábbi visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat, juttatásokat állapíthat meg:

- a) kafeéria juttatás,

- b) illetményelőleg.
21. A kafeéria juttatás mértékére, a jogosultságra, a kifizetésre vonatkozó szabályokat Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése döntésében határozza meg és biztosítja a juttatás fedezetét. A Humán Szolgáltató Intézet vezetője megállapítja a kafeéria juttatás részletes szabályait, az elszámolás és visszatérítés rendjét, továbbá az egyes foglalkoztatottakat ténylegesen megillető juttatás mértékét.
 22. A Foglalkoztatott írásban benyújtott, indokolt kérelmére illetményelőlegben részesíthető. Az illetményelőleg adóévben kifizethető mértéke nem haladhatja meg a személyi jövedelemadóról szóló törvény adómentes értékhatárának megfelelő összeget.
 23. Az illetményelőleget legfeljebb 6 hónap alatt, havi részletekben kell visszafizetni. A Foglalkoztatott részére csak olyan mértékű illetményelőleg engedélyezhető, amelynek a havi törlesztő részlete nem haladja meg a Foglalkoztatott adóval és járulékokkal csökkentett (nettó) jövedelmének 50 %-át, és a levonások után kifizetendő illetménye eléri a társadalombiztosítási jogszabályok szerinti saját jogú öregségi nyugdíj legalacsonyabb összegét.
 24. Nem nyújtható illetményelőleg a Foglalkoztatottnak a próbaidő tartama alatt, továbbá amennyiben a Foglalkoztatott a korábban felvett illetményelőleget még nem térítette vissza. Az egészségügyi szolgálati jogviszony megszűnése, a 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság engedélyezése esetén az illetményelőlegből még vissza nem térített rész egy összegben esedékessé válik.

5. Hatályba léptető rendelkezés

25. A Szabályzat 2021. március 1. napján lép hatályba.

Székesfehérvár, 2021. február

Dr. Cser-Palkovics András
polgármester