

Szám: 22 /2019. (1.18.)

NYÍLT ÜLÉS

Az előterjesztést tárgyaló testület megnevezése: Közgyűlés

JAVASLAT

100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek szóló utasításra a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatosan

Székesfehérvár, 2019. január 11.

**Előterjesztő: Dr. Márton Rolnad
Ráczné Földi Judit
önkormányzati képviselő**

Tárgy: Indítvány rendkívüli ülés összehívására és határozati javaslat

Tisztelt Közgyűlés!

A rendkívüli közgyűlés szükségét az indokolja, hogy a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény - Országgyűlés által 2018. december 12. napján elfogadott - módosítása rendkívül rövid időn belül, 2019. január 1. napján lép hatályba.

Az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 57. § (2) és (3) bekezdései rendelkezései alapján kezdeményezzük, hogy a Közgyűlés a 2018. december 20-án rendkívüli ülésen napirendjeként tárgyalja meg a „100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek szóló utasítás a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatosan” tárgyú előterjesztésünket.

Képviselői eskünkben arra esküdtünk, hogy településünk, és a településünk lakói javát fogjuk szolgálni! Az eskünk kötelez! A nagytőke helyett az emberek, saját településünk polgárai mellé kell állnunk! El kell utasítanunk minden olyan törekvést, ami településünk polgárait kiszolgáltatott helyzetbe sodorja, rabszolgasorba taszítja!

Előzmények

A Munka törvénykönyve 2012-es hatályba lépésével a korábbinál jóval kiszolgáltatottabbá váltak a munkavállalók, háttérbe szorultak korábbi jogaik, csökkent érdekérvényesítő képességük, a sztrájk szervezésének ellehetetlenítésével kivették a munkavállalók és szakszervezetek kezéből a leghatékonyabb fegyverüket.

Egy a mostanihoz nagyon hasonló Munka törvénykönyvét módosító törvényjavaslatot már egyszer az előző parlamenti ciklusban, 2017-ben, Bánki Erik fideszes országgyűlési képviselő a Gazdasági Bizottság elnöke T/15035. számon a parlament elé terjesztett. Az akkori törvényjavaslatot a nagy társadalmi felzúdulásnak köszönhetően végül a Fidesz levette napirendről és nem tárgyalta. Az akkori fideszes képviselők ígéretet tettek arra, hogy ilyen vagy hasonló szégyenteljes törvényjavaslat többé nem kerül a Parlament elé.

Már akkor is több szakszervezet tiltakozott a Munka törvénykönyvének módosítása ellen. A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ), valamint az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT).

A 2017. évi Munka törvénykönyve módosítása is csak a multik érdekeit szolgálta volna, a munkavállalóké nem.

Jelen helyzet:

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülészakának végén Kósa Lajos, Szatmáry Kristóf fideszes országgyűlési képviselők a törvények kijátszása miatt a kormány utasítására újabb kísérletet tett egy, a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozó Munka törvénykönyve módosítására, melyet a közvélemény csak „rabszolgatörvénynek” nevezett el. A Parlament elé terjesztett törvényjavaslatot - mely dolgozók százazreit érinti hátrányosan - a T. Ház 2018. december 12. napján vitatott módon megszavazta.

A mostani (T/3628) Munka törvénykönyv módosítása értelmében:

- a jelenlegi 250 órától 400 órára növelték az egy évben elrendelhető túlóra mértékét,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama,

- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

A törvény elfogadása után mind ezekből az következik, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára.

A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.

A törvényjavaslat ellen hevesen tiltakoznak most is pl.: a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ) a Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ), és több más szakszervezet is.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Tekintettel arra, hogy a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa a cégek vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos Munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal, így a törvény szerinti 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Fentieknek megfelelően javasoljuk, hogy a Közgyűlés utasítsa a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a hatályos törvény szerinti rendkívüli munkaidőn felül ne kössenek túlmunka elrendelésére irányuló megállapodást. Kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Székesfehérvár, 2018. december 17.

Dr. Márton Roland
önkormányzati képviselő

Ráczné Földi Judit
önkormányzati képviselő

Határozati javaslat

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta a „100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek szóló utasítás a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatosan” tárgyú előterjesztését és a következő határozatot hozza:

A Közgyűlés, mint a tulajdonosi jogok egyedüli gyakorlója, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján utasítja a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának 100 %-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.