



Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármestere

Sorszám: 185/2025. (XII.5.)

NYÍLT ÜLÉS!

Az előterjesztést tárgyaló testület megnevezése: **Községiülés**

JAVASLAT

a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 46/2015. (XII. 1.) önkormányzati rendelet módosítására

Székesfehérvár, 2025. november 28.

Előterjesztő: Dr. Cser-Palkovics András
polgármester

Előzetesen tárgyalja:
Pénzügyi, Költségvetési, Jogi Bizottság

Előkészítésért felelős:
Dr. Bóka Viktor címzetes főjegyző

Tisztelt Közgyűlés!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) több szakaszában is felhatalmazást ad a képviselő-testületeknek önkormányzati rendelet alkotására: a Kttv. 234. § (3) és (4) bekezdése a köztisztviselőket megillető illetménykiegészítés, a 236. § (4) bekezdés b) pontja a vezetői illetménypótlék, a 237. § pedig a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások tekintetében ad felhatalmazást.

A Kttv. 234. § (3) bekezdés a) pontja alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi **felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek** a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke megyei jogú város esetében a köztisztviselő alapilletményének **legfeljebb 40 %-a**. A Kttv. 234. §-ának (4) bekezdése szerint az **érettségi végzettségű köztisztviselők** esetében az illetménykiegészítés mértéke **legfeljebb 20 %** lehet. A közszolgálati ügykezelők esetében a Kttv. 240. § (3) bekezdés d) pontja és 242. §-a alapján a köztisztviselők besorolására vonatkozó szabályok nem alkalmazhatóak, illetménykiegészítésben nem részesülnek, illetményük egy összegben kerül megállapításra.

A Kttv. előírásai szerint **az illetménykiegészítés csak tárgyévre állapítható meg, így minden évben felül kell vizsgálni a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 46/2015. (XII.1.) önkormányzati rendelet** (a továbbiakban: Alaprendelet) vonatkozó részét.

Az Alaprendelet 3. § (1) bekezdése szerint a **felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők 2025. évben az alapilletményüknek 35 %-ával megegyező mértékű illetménykiegészítésre** jogosultak. Az Alaprendelet 3. § (2) bekezdése szerint az **érettségi végzettségű köztisztviselők esetén ez az összeg az alapilletmény 15 %-a**.

A közszolgálati tisztviselők illetménykiegészítésének mértékét meghatározó rendelkezés hatálya 2025. december 31. napjával lejár, ezért **szükséges, hogy az Alaprendelet 3. §-a módosításra kerüljön. Javasolt, hogy az illetménykiegészítés 2026. évre változatlan mértékben kerüljön megállapításra.**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a szerint a jogszabály előkészítőjének előzetes hatásvizsgálattal kell felmérnie a szabályozás várható következményeit, a 18. § (5) bekezdése szerint pedig a jogszabály előkészítője a jogszabály tervezetéhez indokolást csatol, amelyben bemutatja azokat a társadalmi, gazdasági, szakmai okokat és célokat, amelyek a javasolt szabályozást szükségessé teszik, továbbá ismerteti a jogi szabályozás várható hatásait és az indokolás közzétételére vonatkozó álláspontját.

Előzetes hatásvizsgálat

I. Várható társadalmi hatások

Az Alaprendelet módosításának közvetlenül kimutatható társadalmi hatása nincsen.

II. Várható gazdasági, költségvetési hatások

Az Alaprendelet módosítása nem igényel az előző évi költségvetési előirányzatot meghaladó mértékű fedezetet.

III. Várható környezeti és egészségi következmények

Az Alaprendelet módosításának nincs környezeti és egészségi következménye.

IV. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Az Alaprendelet módosítása több adminisztratív teherrel nem jár.

V. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye

Az Alaprendelet módosításának elmaradása esetén jelentős mértékben csökkenne a köztisztviselők illetménye, mely pályaelhagyáshoz vezethetne, emiatt a hivatali munkavégzéshez szükséges humánerőforrás lecsökkenne.

VI. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

Az Alaprendelet módosításának végrehajtásához Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala rendelkezik a szükséges szervezeti, személyi és tárgyi feltételekkel.

.-.-.-.

Javaslom, hogy a Tisztelt Közgyűlés az illetménykiegészítés mértékét 2026. évben is a korábbi évekkel megegyező mértékben állapítsa meg.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a javaslat megtárgyalására és a módosító rendelet elfogadására.

Dr. Cser-Palkovics András
polgármester

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) több szakaszában is felhatalmazást ad a képviselő-testületeknek önkormányzati rendelet alkotására: a Kttv. 234. § (3) és (4) bekezdése a köztisztviselőket megillető illetménykiegészítés, a 236. § (4) bekezdés b) pontja a vezetői illetménypótlék, a 237. § pedig a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások tekintetében ad felhatalmazást.

A Kttv. 234. § (3) bekezdés a) pontja alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke megyei jogú város esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40 %-a. A Kttv. 234. §-ának (4) bekezdése szerint az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében az illetménykiegészítés mértéke legfeljebb 20 % lehet. A közszolgálati ügykezelők esetében a Kttv. 240. § (3) bekezdés d) pontja és 242. §-a alapján a köztisztviselők besorolására vonatkozó szabályok nem alkalmazhatóak, illetménykiegészítésben nem részesülnek, illetményük egy összegben kerül megállapításra.

A Kttv. előírásai szerint az illetménykiegészítés csak tárgyévre állapítható meg, így minden évben felül kell vizsgálni a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 46/2015. (XII.1.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Alaprendelet) vonatkozó részét.

Az Alaprendelet 3. § (1) bekezdése szerint a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők 2025. évben az alapilletményüknek 35 %-ával megegyező mértékű illetménykiegészítésre jogosultak. Az Alaprendelet 3. § (2) bekezdése szerint az érettségi végzettségű köztisztviselők esetén ez az összeg az alapilletmény 15 %-a.

A közszolgálati tisztviselők illetménykiegészítésének mértékét meghatározó rendelkezés hatálya 2025. december 31. napjával lejár, ezért szükséges az Alaprendelet 3. §-át módosítani. A módosítás szerint 2026. évben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők az alapilletményük 35 %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésben, az érettségi végzettségű köztisztviselők az alapilletményük 15 %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésben részesülnek.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Tartalmazza a felsőfokú iskolai végzettségű és az érettségi végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítésre való jogosultságát, és annak mértékét.

A 2. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének

.../.... (...) önkormányzati rendelete

a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 46/2015. (XII.1.) önkormányzati rendelet módosításáról

[1] Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése e rendelettel elismeri a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők által a közfeladatok ellátása, a közszolgáltatások biztosítása, az intézményi feladatellátás szervezése érdekében, továbbá a hatósági ügyintézés során végzett áldozatos munkáját.

[2] Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 46/2015. (XII.1.) önkormányzati rendelet 3. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. §

(1) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő 2026. évben illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke az alapilletményének 35 %-a.

(2) Az érettségi végzettségű köztisztviselő 2026. évben illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke az alapilletményének 15 %-a.”

2. §

Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba, és 2026. január 2-án hatályát veszti.

Dr. Cser-Palkovics András
polgármester

Dr. Bóka Viktor
címzetes főjegyző

Záradék:

A rendeletet 2025. december napján kihirdettem:

Dr. Bóka Viktor
címzetes főjegyző